



Centar za
cjeloživotno
učenje i kulturu
Bjelovar

Vladimira Nazora 5a,
43000 Bjelovar

UPUTE

PROVJERE SPOSOBNOSTI KANDIDATA NATJEČAJA ZA RADNO MJESTO KNJIGOVOĐA

Bjelovar, travanj 2023. godine

Sadržaj

A. PRAVILA PROVJERE SPOSOBNOSTI	1
B. OPIS POSLOVA ZA KOJE ĆE KANDIDAT BITI PROVJEREN I NAĀIN PROVJERE SPOSOBNOSTI	2
C. BODOVANJE PROVJERE SPOSOBNOSTI.....	3
Napomena.....	3
Literatura za kandidate	4

A. PRAVILA PROVJERE SPOSOBNOSTI

1. Po dolasku na provjeru, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe za koje je utvrđeno da ne ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem kao i osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja provjera, ne mogu pristupiti provjeri.

UPOZORENJE:

Kandidati koji dođu u zgradu nakon početka vremena predviđenog za početak provjere sposobnosti, neće moći pristupiti provjeri.

Ne postoji mogućnost naknadne provjere sposobnosti bez obzira na razloge koje pojedinog kandidata eventualno priječe da pristupi provjeri sposobnosti u naznačeno vrijeme.

Smatra da se da je kandidat koji se ne odazove na poziv provjere sposobnosti, bez obzira na razloge, povukao prijavu na natječaj.

Smatrat će se da je prijavu povukao i onaj kandidat koji tijekom provjere i testiranja remeti mir i/ili pravila ponašanja s kojima će biti upoznat kao i kandidat koji ne predoči odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

2. Po utvrđivanju identiteta, kandidati će biti upućeni u odgovarajući prostor gdje će se održavati provjera sposobnosti.

Molimo ponesite kemijske olovke koje pišu plavom ili crnom bojom.

3. Kandidat **samostalno** rješava radne zadatke provjere sposobnosti.

Za vrijeme provjere sposobnosti **nije dopušteno:**

- služiti se literaturom i bilješkama;
- služiti se mobitelom;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija bez odobrenja osobe koja provodi provjeru sposobnosti;
- razgovarati s ostalim kandidatima, niti na drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko pojedini kandidat prekrši pravila iz točke 3, bit će udaljen s provjere sposobnosti, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

4. Nakon provedene provjere sposobnosti, Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata, prema ukupnom broju ostvarenih bodova te sastavlja Zapisnik o provedenom postupku, koje s rang-listom kandidata dostavlja ravnateljici Centra za cjeloživotno učenje i kulturu Bjelovar, uz naznaku osoba koje sukladno posebnim propisima imaju pravo prednosti pod jednakim uvjetima.

5. Konačnu odluku o odabiru donosi Ravnateljica Centra za cjeloživotno učenje i kulturu Bjelovar.

6. O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.

B. OPIS POSLOVA ZA KOJE ĆE KANDIDAT BITI PROVJEREN I NAČIN PROVJERE SPOSOBNOSTI

Provjera sposobnosti kandidata natječaja temeljena je opisom poslova radnog mjesta Knjigovođe navedenim u članku 101. Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika radu i unutarnjem ustrojstvu Centra za cjeloživotno učenje i kulturu Bjelovar od 10. lipnja 2022. godine.

Provjera sposobnosti obuhvaća pismenu provjeru stručnih sadržaja prema opisu poslova radnog mjesta Knjigovođe. Kandidat će postupiti po uputama na koje će ga uputiti članovi Povjerenstva.

O provjeri se vodi Zapisnik koje provodi tročlano povjerenstvo.

C. BODOVANJE PROVJERE SPOSOBNOSTI

Kriterij bodovanja provjere sposobnosti je točnost rješavanja postavljenih radnih zadataka stručnog sadržaja u zadanom vremenu.

Trajanje pisane provjere je 120 minuta.

PISANA PROVJERA SPOSOBNOSTI (područje knjigovodstvo)	
Način bodovanja	Bodovi
Točni odgovoreno pitanje boduje se jednim bodom. Netočno odgovoreno pitanje boduje se negativnim bodom.	Maksimalno 78 bodova
PROVJERA ZNANJA IZ ENGLESKOG JEZIKA	
Način bodovanja	Bodovi
Točni odgovoreno pitanje boduje se do jednog boda. Netočno odgovoreno pitanje boduje se do jednog negativnog boda.	Maksimalno 37,5 bodova
Maksimalno bodova	78 + 37,5 = 115,5 bodova

Napomena

Riječi i pojmovni sklopovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovom dokumentu (odnose se jednako na oba roda (muški i ženski) i na oba broja (jedinu i množinu), bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnosno u jedini ili množini.

Literatura za kandidate

a) Poznavanje engleskog jezika:

- Jayne Wildman, Cathy Myers, 2014., Insight Intermediate Student's Book, Oxford University Press
- Paul Hancock, 2014., Insight Intermediate Workbook, Oxford University Press

b) Poznavanje Računovodstva:

https://www.oss.unist.hr/sites/default/files/file_attach/Osnove%20ra%C4%8Dunovodstva%20RIF%20-%20Dijana%20Perku%C5%A1i%C4%87.pdf
www.rrif.hr